



**COMUNE DI CHEREMULE**  
**Provincia di Sassari**

C.A.P. 07040 Piazza Parrocchia, 6-Tel. 079-889010 - fax 079-889365 - [www.comune.cheremule.ss.it](http://www.comune.cheremule.ss.it) - [protocollo.cheremule@legalmail.it](mailto:protocollo.cheremule@legalmail.it)

**DECRETO SINDACALE N. 5 DEL 30 MAGGIO 2023**

**Oggetto:** Responsabile Area Sociale e dei Servizi Scolastici, Area Funzionari Elevata Qualificazione. Riconferma incarico in via temporanea a seguito delle consultazioni elettorali. Periodo dal 30.05.2023 al 31.07.2023.

**IL SINDACO**

**PREMESSO** che in data 28-29 maggio 2023 hanno avuto luogo le consultazioni elettorali per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio Comunale;

**DATO ATTO** che a seguito delle predette consultazioni elettorali il sottoscritto Salvatore Masia, in data 29 maggio 2023, è stato proclamato eletto alla carica di Sindaco del Comune di Cheremule;

**CONSIDERATO** che tra le funzioni del nuovo Sindaco rientra quella relativa alla nomina dei Responsabili dei Servizi dell'Ente, in base alle disposizioni normative stabilite dal Decreto Lgs. 18/08/2000, n. 267 – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali e successive modifiche e integrazioni, in particolare dall'art. 50, comma 10;

**VISTI**, altresì, l'art. 107, relativo alle funzioni e responsabilità della dirigenza/responsabili dei servizi e l'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000: nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. d), possono essere attribuite, con provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

**DATO ATTO** l'attività del Comune è articolata per Aree, individuate e definite, nell'ambito della struttura organizzativa, con gli uffici e le attività ad esse afferenti, dalle deliberazioni G.C. n. 39 del 08.05.2019 e n. 43 del 20.05.2019, come segue: Area Amministrativa, Area Finanziaria, Area Tecnica, Area Sociale e dei Servizi Scolastici;

**RICHIAMATO** il precedente decreto sindacale n. 2 del 01/02/2022, con il quale si nominava la dipendente comunale di ruolo dell'Ente, Dr.ssa Dachena Denise - Istruttore Direttivo Assistente Sociale - Cat. D, posizione economica D<sub>1</sub>, con rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali), in qualità di Responsabile dell'Area Sociale e dei Servizi Scolastici del Comune di Cheremule per il periodo dal 01.02.2022 al 09.06.2023 (salvo rinnovo);

**ATTESO** che il nuovo CCNL del 16/11/2022, relativo al comparto funzioni locali triennio 2019-2021, ha introdotto la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), sostitutivi dell'Area delle Posizioni Organizzative prevedendo, all'art 19 comma 1, che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del CCNL;

**RITENUTO** quindi, data la particolare situazione nella quale si trova l'Ente a seguito del rinnovo del Consiglio Comunale e delle recentissime novità del comparto funzioni locali, nonché valutata la imprescindibile necessità di dover garantire il regolare ed ordinario funzionamento del Servizio Sociale, di poter riconfermare, in via temporanea e sino a diversa disposizione, l'incarico di Responsabile dell'Area Sociale e dei Servizi Scolastici del Comune di Cheremule - Area Funzionari Elevata Qualificazione - alla dipendente comunale di ruolo dell'Ente, Dr.ssa Dachena Denise - Istruttore Direttivo Assistente Sociale - Cat. D, posizione economica D<sub>1</sub>, con rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali), per il periodo dal 30.05.2023 al 31.07.2023.

**RITENUTO** di far integrale rimando al succitato decreto sindacale n. 2 del 01/02/2022, data la riconferma dell'incarico in oggetto in via temporanea dal 30.05.2023 al 31.07.2023, relativamente alle parti che richiamano il sistema di valutazione approvato, l'elencazione degli obiettivi assegnati rientranti nell'attività ordinaria (salvo diversa attribuzione di obiettivi di performance all'atto di approvazione del nuovo Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO), la graduazione e pesatura applicata per la misurazione della retribuzione annua di posizione e di risultato;

**VISTA** la dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità, resa dalla succitata dipendente ed acquisita agli atti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013;

**VISTO** il D. Lgs. 30/3/2001, n.165 e successive modifiche e integrazioni "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", come modificato con Decreto Lgs. 25/05/2017, n.75;

## DECRETA

*Per i motivi esposti in premessa che si intendono qui riportati,*

La dipendente Dr.ssa Denise Dachena - Istruttore Direttivo Assistente Sociale - Cat. D, posizione economica D1, con rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) - è nominata in qualità di Responsabile dell'Area Sociale e dei Servizi Scolastici dell'Ente, Area Funzionari Elevata Qualificazione (EQ), per il periodo dal 30.05.2023 al 31.07.2023;

In caso di assenza o impedimento sarà sostituita dal Segretario Comunale pro tempore;

Alla citata dipendente, con il presente Decreto sono attribuite le competenze e responsabilità previste dalla normativa vigente, in particolare dall'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, nonché da altre disposizioni normative, regolamentari o altro provvedimento che stabilisce l'attribuzione di specifici o ulteriori procedimenti nell'ambito dell'area di appartenenza.

L'incarico si intende attribuito in via temporanea per il periodo dal 30.05.2023 al 31.07.2023, quale riconferma dell'incarico attribuito con il precedente decreto sindacale n. 2 del 01/02/2022, al quale si fa integrale rimando, relativamente alle parti che richiamano il sistema di valutazione approvato, l'elencazione degli obiettivi assegnati rientranti nell'attività ordinaria (salvo diversa attribuzione di obiettivi di performance individuale all'atto di approvazione del nuovo Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO), la graduazione e pesatura applicata per la misurazione della retribuzione annua di posizione e di risultato;

L'incarico potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

L'esercizio delle funzioni connesse con l'incarico conferito con il presente atto, da espletarsi nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia stabilite dalla legge, dai regolamenti e dallo statuto, comporta la corresponsione alla dipendente Denise Dachena di una retribuzione di posizione annua lorda di € 2.800,00 - euro duemilaottocento/00 - (calcolata con riproporzionamento a 18 ore settimanali della retribuzione di posizione annua lorda di € 5.600,00), da rapportare alla durata effettiva dell'incarico;

La misura della retribuzione di risultato teorica è stabilita in € 551,38 annui lordi (calcolata con riproporzionamento a 18 ore settimanali della retribuzione di risultato annua lorda di € 1.102,75), da rapportare anch'essa alla durata effettiva dell'incarico; l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente da parte del Nucleo di Valutazione;

Di trasmettere copia del presente decreto al Segretario Comunale, al dipendente EQ interessato, agli altri dipendenti dell'Ente;

Di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente - sezione Amministrazione trasparente- apposta sotto sezione ai sensi del D.Lgs. 14/03/2013, n.33, come aggiornato con Decreto Lgs. 25/05/2016, n.97.

Di rinviare, per quanto non disciplinato nel presente decreto, al vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, alle disposizioni normative vigenti e alle disposizioni dei CCNL comparto funzioni locali.

Per accettazione  
Dr.ssa Denise Dachena  
*Denise Dachena*

Il Sindaco  
Salvatore Masia  
*Masia*



## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(D.P.R. n. 445 del 28.12.2000)

La sottoscritta **DENISE DACHENA**, nato a Sassari (SS) il 20.03.1993, consapevole delle responsabilità civili, amministrative e penali, relative a dichiarazioni false o mendaci, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000, ai fini del conferimento della Responsabilità dell'Area Sociale e dei Servizi Scolastici, Area Funzionari Elevata Qualificazione, del Comune di Cheremule, con decorrenza 30.05.2023

### DICHIARA

Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 39/2013 recante "*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della Legge n. 190/2012*" di non incorrere in alcuna delle cause di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, previsti dal D. Lgs. n. 39/2013.

Dichiara in particolare:

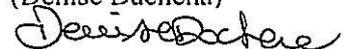
- a) di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- b) di non avere assunto né mantenere incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dal Comune di Cheremule;
- c) di non avere svolto né svolgere in proprio attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico;

Dichiara altresì di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 ed all'art. 12 del D. Lgs. n. 39/2013, derivanti dall'assunzione di cariche in enti privati regolati o finanziati dal Comune di Cheremule, ovvero dallo svolgimento di attività professionali, ovvero dall'assunzione ed il mantenimento della carica di componente di organi di indirizzo politico.

Cheremule, 30/05/2023

IN FEDE

(Denise Dachena)



Note:

- 1) PER < INCONFERIBILITA' > la preclusione, permanente o temporanea, a conferire gli incarichi previsti dal presente decreto a coloro che si trovino nelle situazioni preclusive.
- 2) PER < INCOMPATIBILITA' >, l'obbligo per il soggetto cui viene conferito l'incarico di scegliere, a pena di decadenza entro il termine perentorio di quindici giorni, tra la permanenza nell'incarico e l'assunzione e lo svolgimento di incarichi e cariche o lo svolgimento di attività professionali previsti dalla norma.
- 3) Ai fini del D.Lgs. n. 39/2013 al conferimento negli enti locali di incarichi dirigenziali è assimilato quello di funzioni dirigenziali a personale non dirigenziale, nonché di tali incarichi a soggetti con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 110, comma 2, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al D. Lgs. n. 267/2000.