



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

SERVIZIO FINANZIARIO

N° 41 del 18-12-2020

OGGETTO: Quantificazione definitiva del "fondo risorse decentrate - anno 2020" a seguito della delibera di indirizzi della Giunta Comunale n. 86 del 18/12/2020.

L'anno duemilaventi il giorno diciotto del mese di dicembre ,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che l'articolo 31 del C.C.N.L. comparto Regioni e Autonomie Locali, sottoscritto in data 22/01/2004, prevedeva annualmente la destinazione di risorse finanziarie per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, secondo le modalità dal medesimo stabilite;

CONSIDERATO che i fondi prima destinati alla produttività e allo sviluppo professionale del personale (ex Articolo 15 del CCNL dell'01/04/1999) venivano individuati, ai sensi dell'art. 31 succitato, come "risorse decentrate", suddivise in due tipologie:

- risorse decentrate "stabili", determinate nell'anno 2003 in base alla relativa disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'articolo 32, commi 1 e 2, definite in un unico importo che restava confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi (comma 2);
- risorse decentrate "variabili", aventi carattere di eventualità e variabilità, determinate annualmente secondo quanto prescritto dall'articolo 15 del CCNL 01/04/1999, comma 1 lett.d) e) k) m) n) comma 2, comma 5 per gli effetti non correlati all'incremento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e delle nuove attività.

CONSIDERATO che, successivamente al C.C.N.L. del 22/01/2004, sono stati sottoscritti:

- il C.C.N.L. del 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;
- il C.C.N.L. del 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2006-2007;
- il C.C.N.L. del 31/07/2009 relativo al biennio economico 2008-2009;
- il C.C.N.L. del 21/05/2018 relativo al triennio economico 2016-2018;

DATO ATTO che, a decorrere dall'anno 2018, il C.C.N.L. 21/05/2018 disciplina la nuova costituzione del "Fondo risorse decentrate";

RILEVATO che:

- ai sensi dell'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. 21/05/2018, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
- nell'importo consolidato di cui al punto precedente confluisce altresì l'importo annuale delle

risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità";

- l'art. 67 C.C.N.L. 21/05/2018 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico consolidato di cui al comma 1; la seconda (comma 3), ricomprende le voci mediante le quali il fondo può essere alimentato annualmente con importi variabili di anno in anno;

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti:

- determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 7 del 15/02/2018, avente ad oggetto: "Quantificazione definitiva del fondo risorse decentrate - anno 2017, a seguito della delibera di indirizzi della Giunta Comunale n. 9 del 30.01.2018.";
- determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 64 del 11/12/2018, avente ad oggetto: "Rideterminazione Fondo risorse decentrate - annualità 2015, 2016 e 2017. Reinserimento quota di incremento ai sensi dell'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004.";
- determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 71 del 17/12/2018, avente ad oggetto: "Quantificazione definitiva del "fondo risorse decentrate - anno 2018" a seguito della delibera di indirizzi della Giunta Comunale n. 86 del 17/12/2018";

DATO ATTO che con le succitate determinazioni, a decorrere dall'anno 2018, si è determinato in € 18.624,40 l'importo unico consolidato, di cui all'art. 67 comma 1 del C.C.N.L. 21/05/2018, comprensivo altresì dell'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004;

RICHIAMATE le recenti disposizioni legislative in materia di contenimento e razionalizzazione delle spese del pubblico impiego, ed in particolare:

- l'art. 1 comma 562 della L. 206/2006 (come modificato dall'art. 14 comma 10 del D.L. n. 78/2010, dall'art. 4 ter comma 11 del D.L. n. 16/2012 nel testo integrato dalla legge di conversione 26/04/2012 n. 44);
- l'art. 9 comma 1, comma 2 bis, comma 21, comma 28 del D.L. 78/2010 (conversione in L. 122/2010) e modifica introdotta dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. n. 90/2014 (conversione in L. n. 114/2014)
- l'art. 16 comma 1 lett. b) D.L. 98/2011 (conversione in L. 111/2011);
- l'art. 1 comma 456 della L. 147/2013;
- l'art. 1 comma 236 della L. 208/2015;
- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 11 bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018;
- l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 (come modificato dall'art. 1 comma 853 della legge n. 160/2019);
- il D.M. assunzioni del 17/03/2020;

RICHIAMATE altresì altre disposizioni regolamentari in materia, ed in particolare:

- la Circolare n. 12 del 15.04.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
- la Circolare n. 16 del 2.5.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato
- la Circolare n. 20 del 08.05.2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
- la Circolare n. 12 del 23.03.2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
- la Circolare n. 13 del 15.04.2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;

- la Circolare n. 18 del 22.05.2018 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
- la Circolare n. 15 del 16.05.2019 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
- la Circolare del 13.05.2020 del Presidente del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO in particolare l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, che dispone testualmente:

[...] Omissis ...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato... Omissis [...]"

DATO ATTO che l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, nell'introdurre un limite rispetto all'anno 2016, parla di: *"risorse complessivamente destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale"*, e pertanto di un importo unitario da considerare comprendente sia le risorse a carico del "fondo decentrato", sia le risorse fuori dal fondo e a carico del bilancio comunale destinate al "trattamento accessorio del personale dirigente";

DATO ATTO che l'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 (Decreto Crescita), introduce delle novità in materia di trattamento accessorio del personale: *"il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*

RILEVATO che le nuove disposizioni, di cui all'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 (Decreto Crescita), trovano applicazione nel corrente anno, in quanto, dal 20/04/2020, entra in vigore il D.M. assunzioni del 17/03/2020, il quale precisa che, in materia di trattamento accessorio del personale: *"il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*;

TENUTO CONTO che, in merito al limite del trattamento accessorio del personale di livello dirigenziale, quest'Amministrazione, essendo di ridotte dimensioni demografiche e pertanto priva di qualifiche dirigenziali, destina annualmente, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31/03/1999 (ora ridisciplinato dal nuovo CCNL), delle risorse a carico del bilancio comunale per il finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di "posizioni organizzative", nonché per il finanziamento del trattamento accessorio del "segretario comunale";

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 19/09/2018 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune di Cheremule per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, relativa all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 38 del 14/12/2020, avente ad oggetto: *"Quantificazione provvisoria del fondo risorse decentrate - parte stabile - anno 2020. Attesa indirizzi da parte della Giunta Comunale"*;

RILEVATO che in base alle risultanze contabili dell'atto di costituzione succitato:

- si quantifica la parte delle "risorse stabili" del fondo decentrato 2020, verificando il rispetto dei vincoli disposti per legge;
- non si implementa alcuna voce per la parte delle "risorse variabili" del fondo decentrato 2020, in attesa di indirizzi da parte dell'Organo Esecutivo dell'Ente;

PRESO ATTO che, a seguito della quantificazione provvisoria del fondo decentrato:

- le risorse destinate nel complesso al finanziamento del trattamento accessorio, nell'anno 2020, non superano quelle destinate alla medesima finalità nell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
- in applicazione della nuova disciplina di cui all' art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019, per l'anno 2020, non si hanno né effetti migliorativi né effetti peggiorativi sul limite succitato, in quanto, ad oggi ed in proiezione al 31/12/2020, il personale in servizio presso il Comune di Cheremule è inferiore a quello rilevato al 31/12/2018;
- rimane altresì un margine discrezionale per l'eventuale integrazione delle "risorse variabili" del fondo decentrato 2020;

TENUTO CONTO che compete all'Organo Esecutivo dell'Ente fornire indicazioni in materia di contrattazione ed eventuali indirizzi su implementazione delle risorse di "parte variabile" del fondo decentrato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali, le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, le clausole contenute nel nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018, nonché il vigente Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del Comune di Cheremule - parte normativa triennio 2018-2020;

TENUTO CONTO altresì che, compete all'Organo Esecutivo dell'Ente fornire indicazioni e indirizzi in materia di eventuali riduzioni del fondo decentrato, dovute a:

- decurtazioni operate per accertata violazione dei vincoli e dei limiti della contrattazione integrativa in anni precedenti e conseguente recupero entro la tornata contrattuale successiva di tali incrementi nulli/illegittimi ex art. 40 comma 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001;
- recupero di somme erogate in eccesso per effetto di autonoma procedura attivata dall'amministrazione erogante in regime di autotutela, sempre entro la tornata contrattuale successiva e nel rispetto dei principi indicati dall' art. 40 comma 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001;
- decurtazioni per rispetto piani di rientro;
- altre decurtazioni;

DATO ATTO che la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 86 del 18/12/2020, si è pronunciata in merito alle linee di indirizzo da seguire per la costituzione del "fondo delle risorse decentrate 2020", ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018;

RILEVATO che in base alle linee di indirizzo succitate, si è previsto per la parte economica del fondo decentrato 2020:

- la destinazione di una parte delle "risorse stabili disponibili" all'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza, ai sensi dell'art. 16 del vigente CCNL e dell'art. 9 del CCI parte normativa triennio 2018-2020, ponderando attentamente la sostenibilità dell'impiego anche nel lungo periodo, al fine di non mobilitare del tutto il fondo di parte stabile e pregiudicare così l'eventuale utilizzo dello stesso per la copertura degli istituti fissi, ovvero per la copertura di altri istituti variabili, nelle annualità di contrattazione successive a quella di riferimento;
- l'inserimento tra le "risorse variabili" del fondo decentrato 2020 dell'importo di € 500,00 quali risorse di cui alla L.R. n. 19/1997 (ora "Fondo Unico per il finanziamento delle

autonomie locali”, ai sensi della L.R. n. 2/2007) da utilizzare per l’incentivazione della produttività e la qualificazione del personale;

- la destinazione di almeno il "30% delle risorse variabili (costituite)", al netto delle risorse derivanti da partite di giro, al finanziamento della performance individuale, ai sensi dell'art. 68, comma 3, del vigente CCNL;

DATO ATTO che, in materia di decurtazioni e recuperi delle risorse decentrate, l'Ente si trova, a dover rispettare il seguente piano di rientro (quarta annualità), già autorizzato in precedenza:

- autonoma procedura di recupero quinquennale, in regime di autotutela e nel rispetto dei principi indicati dall' art. 40 comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, della somma riconosciuta a seguito dell'adesione al tentativo di conciliazione verbale rep. n. 104/2017, ai sensi dell'art. 410 c.p.c., come da precedenti deliberazioni G.C. n. 29 del 16/05/2017, C.C. n. 24 del 31/07/2017, C.C. n. 31 del 30/11/2017, G.C. n. 09 del 30/01/2018 e G.C. n. 68 del 31/10/2018;

RILEVATO che in base alle linee di indirizzo fornite dalla Giunta Comunale con atto n. 86 del 18/12/2020, si è previsto di proseguire con il succitato piano di rientro, a carico del fondo decentrato 2020 e successivi, disponendo che, dall'anno corrente, in considerazione delle disponibilità esistenti di parte stabile e dell'incidenza dei dipendenti comunali (non titolari di posizione organizzativa) con accesso alla ripartizione delle risorse, si proceda ad una riarticolazione del piano di rientro, così determinata:

- € 955,06 prima annualità su risorse del fondo decentrato 2017 (recupero già autorizzato ed eseguito);
- € 2.261,24 seconda annualità su risorse del fondo decentrato 2018 (recupero già autorizzato ed eseguito);
- € 2.261,24 terza annualità su risorse del fondo decentrato 2019 (recupero già autorizzato ed eseguito);
- € 3.366,12 quarta annualità su risorse del fondo decentrato 2020 (di cui € 2.261,24 recupero già autorizzato da eseguire ed € 1.104,88 recupero già autorizzato da eseguire in base alla riarticolazione disposta con il presente provvedimento);
- € 1.156,34 quinta annualità su risorse del fondo decentrato 2021 (recupero già autorizzato da eseguire in base alla riarticolazione disposta con il presente provvedimento);

DATO ATTO pertanto che vengono definitivamente quantificate in € 3.366,12 le somme da porre a carico del fondo decentrato 2020 in vigore del succitato piano di rientro, da rendere indisponibili alla successiva sessione negoziale di contrattazione, in occasione della quale la delegazione trattante dovrà dare atto della vigenza del succitato recupero e della riarticolazione disposta dall'Ente con il presente provvedimento;

DATTO ATTO infine che in merito alle risorse destinate ad incentivare le funzioni tecniche sulla base delle nuove disposizioni di cui al D. Lgs. n. 50/2016 (Codice degli appalti), si è pronunciata in ultimo la Corte dei Conti - Sezione Autonomie - con la deliberazione n. 6 del 10/04/2018, ponendo fine a un lungo dibattito sulla natura giuridica degli incentivi e disponendo, dal 01/01/2018, la non assoggettabilità degli stessi al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

PRESO ATTO pertanto che le risorse destinate ad incentivare le funzioni tecniche dell'anno 2020, sulla base delle nuove disposizioni di cui al D. Lgs. n. 50/2016 (Codice degli appalti), non rientrano nei vincoli del trattamento accessorio e fanno parte delle risorse non soggette al limite da indicare nel fondo decentrato 2020;

VISTA a tal fine la nota prot. n. 3613 del 14/12/2020 trasmessa dal Responsabile del Servizio Tecnico, con la quale si comunica al Servizio Finanziario la quantificazione degli incentivi tecnici per l'annualità 2020, ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016;

RITENUTO pertanto che, a seguito degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale e di tutte le disposizioni legislative vigenti in materia, si possa procedere alla quantificazione in via definitiva del fondo risorse decentrate - anno 2020;

TENUTO CONTO che, dato il continuo mutamento delle disposizioni normative, nonché il susseguirsi di pronunce e circolari esplicative, sia necessario e opportuno introdurre, nell'atto di costituzione del fondo 2020, una riserva sull'eventuale successiva rivalutazione;

DATO ATTO altresì che, a seguito dell'entrata in vigore della nuova contabilità armonizzata, di cui al D. Lgs. n. 118/2011, l'allegato 4.2 "*Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria*", al punto 5.2, dispone in merito agli impegni di spesa e ai vincoli da attribuire alle risorse decentrate in base alla specifica fase di contrattazione cui si trova l'Ente alla data del 31.12 dell'anno di riferimento: a) sottoscrizione già intervenuta, b) in attesa della sottoscrizione, c) in mancanza della costituzione;

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti:

- delibera del Consiglio Comunale n. 10 del 22/05/2020, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) - periodo 2020/2022 - ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;
- delibera del Consiglio Comunale n. 11 del 22/05/2020, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022 e relativi allegati, ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011;
- delibera della Giunta Comunale n. 38 del 27/05/2020, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto all'assegnazione delle risorse finanziarie e suddivisione dei capitoli ai Responsabili di Servizio - Piano Esecutivo di Gestione-PEG (parte contabile) - art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTI altresì i successivi provvedimenti, con i quali si sono apportate delle variazioni ai documenti contabili sopra richiamati;

VISTO il Decreto Lgs. 30/03/2001, n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Lgs. 18/08/2000, n. 267, recante "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

VISTO il Decreto Lgs. 23/06/2011, n. 118, così come modificato dal D. Lgs. n. 126/2014, recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi*";

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

VISTI lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

RICONOSCIUTA la propria competenza ad assumere il presente atto gestionale, ai sensi del decreto sindacale n. 7 del 20/05/2019, avente ad oggetto la nomina del Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Cheremule;

DETERMINA

- 1) **di costituire** in via definitiva, per tutte le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente richiamate, il “*Fondo risorse decentrate anno 2020*”, come specificato nell’**allegato A** unito alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, di cui si riporta prospetto riassuntivo:

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto di riduzioni consolidate - D.L 78/2010 art. 9 c. 2 bis e ss.mm.ii	18.624,40
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	499,20
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO	715,56
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
	TOTALE RISORSE STABILI	19.839,16
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (ICI, avvocatura, ecc.)	500,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	2.848,93
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	-
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	3.348,93
	TOTALE	23.188,09

RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)	
Progressioni orizzontali storiche	11.495,21
Indennità di comparto	2.477,83
Indennità professionali (es.: educatrici)	-
Altri istituti: piani di rientro/recupero (art. 40 c. 3-quinquies DLgs. 165/2001 - art. 4 del DL 16/2014)	3.366,12
TOTALE UTILIZZI NON CONTRATTABILI	17.339,16
Fondo incentivi - art. 113 D.Lgs 50/2016	
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (come quantificati dal Servizio Tecnico comunale)	2.848,93
RISORSE DISPONIBILI CONTRATTAZIONE (dopo indirizzi G.C. n. 86 del 18/12/2020)	3.000,00

- 2) **di dare atto** che le risorse inserite nel fondo 2020, determinate in via definitiva a seguito degli indirizzi impartiti dall'Organo Esecutivo dell'Ente, verranno trasmesse alla delegazione trattante per gli adempimenti di propria competenza;
- 3) **di dare atto** che, in materia di decurtazioni e recuperi delle risorse decentrate, è vigente, salvo eventuali modifiche, la quarta annualità del seguente piano di rientro, autorizzato dall'Organo Esecutivo dell'Ente:
 - autonoma procedura di recupero quinquennale, in regime di autotutela e nel rispetto dei principi indicati dall' art. 40 comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, della somma riconosciuta a seguito dell'adesione al tentativo di conciliazione verbale rep. n. 104/2017, ai sensi dell'art. 410 c.p.c., come autorizzata con precedenti deliberazioni G.C. n. 29 del 16/05/2017, C.C. n. 24 del 31/07/2017, C.C. n. 31 del 30/11/2017, G.C. n. 09 del 30/01/2018 e G.C. n. 68 del 31/10/2018; ed in ultimo riarticolata con deliberazione G.C. n. 86 del 18/12/2020;
- 4) **di prendere atto** che, in merito al limite del trattamento accessorio del personale di livello dirigenziale, quest'Amministrazione, essendo di ridotte dimensioni demografiche e pertanto priva di qualifiche dirigenziali, destina annualmente, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31/03/1999 (ridisciplinato dal nuovo CCNL 21/05/2018), delle risorse a carico del bilancio comunale per il finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di "posizioni organizzative", nonché per il finanziamento del trattamento accessorio del "segretario comunale";
- 5) **di dare atto** che, nell'anno 2020, risulta rispettato il limite disposto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, in quanto le risorse destinate unitariamente al finanziamento del trattamento accessorio, comprendente sia le risorse a carico del "fondo decentrato", sia le risorse fuori dal fondo e a carico del bilancio comunale destinate al "trattamento accessorio del personale dirigente (incaricati di posizioni organizzative e segretario comunale)", non superano quelle destinate alla medesima finalità nell'anno 2016, come specificato nell'**allegato A**, unito alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 6) **di dare atto altresì** che, nell'anno 2020, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, non è soggetto né ad effetti migliorativi né ad effetti peggiorativi, in quanto, ad oggi ed in proiezione al 31/12/2020, il personale in servizio presso il Comune di Cheremule è inferiore a quello rilevato al 31/12/2018 e, pertanto, viene fatto salvo il limite iniziale;
- 7) **di dare atto inoltre** che, in merito alle risorse destinate ad incentivare le funzioni tecniche sulla base delle nuove disposizioni di cui al D. Lgs. n. 50/2016 (Codice degli appalti), si è pronunciata in ultimo la Corte dei Conti - Sezione Autonomie - con la deliberazione n. 6 del 10/04/2018,

ponendo fine a un lungo dibattito sulla natura giuridica degli incentivi e disponendo, dal 01/01/2018, la non assoggettabilità degli stessi al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

- 8) **di prendere atto** della quantificazione degli incentivi tecnici relativi all'annualità 2020, come da importi comunicati dal Servizio Tecnico comunale con nota prot. 3613 del 14/12/2020, al fine della loro considerazione quali risorse non soggette al limite, trattandosi di mere partite di giro;
- 9) **di prevedere** che, in considerazione del continuo mutamento delle disposizioni normative e del susseguirsi di pronunce e circolari in materia, sia necessario e opportuno introdurre, nell'atto di costituzione del fondo 2020, una riserva sull'eventuale successiva rivalutazione;
- 10) **di dare atto infine** che le risorse decentrate e gli oneri relativi al trattamento accessorio del personale trovano allocazione:
- per le voci di utilizzo fisse del fondo decentrato 2020 (indennità di comparto e progressioni orizzontali) nel bilancio di previsione 2020/2022, esercizio 2020, sui capitoli nn. 1021/0 - 1036/0 - 1083/0 - 1869/0, nonché per gli oneri riflessi collegati nn. 1022/0 - 1039/0 - 1084/0 - 1870/0 - 1026/0 - 1034/0 - 1091/0 - 1862/0 (vari codici di bilancio);
 - per le altre indennità accessorie provenienti dal fondo decentrato 2020 ancora da contrattare, nel bilancio di previsione 2020/2022, esercizio 2020, sul capitolo n. 2164 /0, codice n. 01.10-1.01.01.01.004, nonché per gli oneri riflessi collegati sui capitoli nn. 2164/1 e 2164/2, codici n. 01.10-1.01.02.01.001 e n. 01.10-1.02.01.01.001;
 - per le voci relative agli incentivi tecnici, di cui al D. Lgs. n. 50/2016, finanziate con risorse al di fuori del fondo decentrato 2020, negli stanziamenti relativi ai programmi/progetti a cui si riferiscono del bilancio di previsione 2020/2022;
 - per le voci relativi alle retribuzioni di posizione e risultato, finanziate con risorse al di fuori del fondo decentrato 2020, nel bilancio di previsione 2020/2022, esercizio 2020, sui capitoli nn. 1021/0 - 1036/0 - 1083/0 - 1869/0 - 1027/0, nonché per gli oneri riflessi collegati nn. 1022/0 - 1039/0 - 1084/0 - 1870/0 - 1027/1 - 1026/0 - 1034/0 - 1091/0 - 1862/0 - 1027/2 (vari codici di bilancio).

Cheremule, lì 18/12/2020.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr.ssa Daniela Carboni

Parere di regolarità TECNICA attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ex art. 147 bis D. Lgs. n. 267/2000:

➤ **FAVOREVOLE**

Cheremule, lì 18/12/2020.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr.ssa Daniela Carboni

Parere di regolarità CONTABILE e visto attestante la copertura finanziaria ex art. 147 bis D. Lgs. n. 267/2000:

➤ **FAVOREVOLE**

Cheremule, lì 18/12/2020.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr.ssa Daniela Carboni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la presente determinazione, appone ai sensi degli artt. 151 comma 4 e 153 comma 5 del D. Lgs. 267/2000 “Testo Unico degli Enti Locali”:

➤ il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Cheremule, lì 18/12/2020.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr.ssa Daniela Carboni

Registrazione contabile

Gli impegni contabili verranno assunti con la tempistica e le modalità previste dal D. Lgs. n. 118/2011, allegato 4.2. punto 5.2, a seguito della definitiva costituzione e sottoscrizione del fondo decentrato.

Il contabile
Dr.ssa Daniela Carboni

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, viene pubblicata all’Albo Pretorio dell’Ente dal _____ al _____
Lì _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Carboni Daniela



COMUNE DI CHEREMULE

PROVINCIA DI SASSARI

ALLEGATO "A"

alla Determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 41 del 18/12/2020

- quantificazione definitiva -

FONDO DECENTRATO - ANNO 2020

Fondo anno 2020: verifica limite in riferimento al valore 2016

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2020	DESCRIZIONE ATTUALE
RISORSE STABILI			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	12.174,54	18.624,40	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (includere riduzioni consolidate - D.L. 78/2010, art. 9 c. 2 bis, come modificato L. 147/2013, art. 1 c. 456)
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,)	1.415,23		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C.7) - reinseriti a seguito di riterminazione dei fondi	252,72		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.026,21		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.355,36		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	848,85		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	2.062,06		
RIDUZIONI CONSOLIDATE (D.L. 78/2010, art. 9 c. 2 bis, come modificato L. 147/2013, art. 1 c. 456)	- 1.445,92		
RIDUZIONI (Legge n. 208/2015 art. 1, comma 236)	-		
		-	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC. - (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER RASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)
TOTALE RISORSE STABILI	17.689,05	18.624,40	

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	-	-	R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. d) CCNL 2016-2018)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)	-	500,00	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-	INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-201)
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-	INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-201)
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	-	500,00	

RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001	-	-	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)
		715,56	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
		499,20	INCREMENTO € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019 - (ART. 67 C.2 lett. b)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-	-	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-	2.848,93	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-	-	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	-	4.063,69	

FONDO DECENTRATO	17.689,05	23.188,09
FONDO DECENTRATO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (differenziali PEO e incremento 83,20)	17.689,05	19.124,40
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	27.716,59	26.261,32
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (deroga differenziale retribuzione PO - D.L. 135/2018 art. 11 bis c. 2)	27.716,59	26.261,32
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018	45.405,64	45.385,72
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016	-	

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

(2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.

(3) Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

(4) Compensi derivanti da cause con spese compensate.

(5) Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.

(6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010

**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto di riduzioni consolidate - D.L 78/2010 art. 9 c. 2 bis e ss.mm.ii	18.624,40
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	499,20
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO	715,56
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
	TOTALE RISORSE STABILI	19.839,16
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (ICI, avvocatura, ecc.)	500,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	2.848,93
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	-
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	3.348,93
	TOTALE	23.188,09
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	-
	TOTALE FONDO 2020	23.188,09

FONDO DECENTRATO ANNO 2020 VOCI DI SPESA - UTILIZZO

DESCRIZIONE	Valore
<i>Fondo risorse decentrate (parte stabile)</i>	19.839,16
<i>Fondo risorse decentrate (parte variabile con partite di giro)</i>	3.348,93
TOTALE FONDO	23.188,09

RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)	
Progressioni orizzontali storiche	11.495,21
Indennità di comparto	2.477,83
Indennità professionali (es.: educatrici)	-
Altri istituti: piani di rientro/recupero (art. 40 c. 3-quinquies DLgs. 165/2001 - art. 4 del DL 16/2014)	3.366,12
TOTALE UTILIZZI NON CONTRATTABILI	17.339,16

Fondo incentivi - art. 113 D.Lgs 50/2016	
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (come quantificati dal Servizio Tecnico comunale)	2.848,93

<i>RISORSE DISPONIBILI CONTRATTAZIONE (dopo indirizzi G.C. n. 86 del 18/12/2020)</i>	3.000,00
---	-----------------