



**COMUNE DI CHEREMULE**

---

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
E TECNICO-FINANZIARIA**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
(CCI)**

**ANNO 2020**

## INDICE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA .....	3
Modulo 1 – Scheda .....	3
Modulo 2 - Illustrazione dell’articolato del contratto .....	5
Relazione tecnico-finanziaria.....	10
Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa .....	10
<b>Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b> .....	11
<b>Sezione II - Risorse variabili</b> .....	11
<b>Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo</b> .....	13
<b>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b> .....	14
<b>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo</b> .....	15
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa .....	15
<b>Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b> .....	15
<b>Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b> .....	16
<b>Sezione III - Destinazioni ancora da regolare</b> .....	17
<b>Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b> .....	18
<b>Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b> .....	19
Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente .....	19
Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio .....	20
<b>Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione. Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</b> .....	20
<b>Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato</b> .....	22

# RELAZIONE ILLUSTRATIVA

## Modulo 1 – Scheda

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	<p>Alla data di redazione della presente relazione illustrativa, il CCI non risulta ancora sottoscritto.</p> <p>La parte pubblica e la parte sindacale della delegazione trattante, a seguito delle direttive impartite con il seguente atto deliberativo:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- G.C. n. 86 del 18/12/2020;</li></ul> <p>hanno concordato la ripartizione ed utilizzo del fondo decentrato 2020 (parte economica), come da seguente verbale depositato agli atti, ai sensi del vigente CCI 2018-2020 (parte giuridica) sottoscritto il 31/12/2018:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- verbale n. 1 del 21/12/2020;</li></ul>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<p>Per la parte economica concordata - dal 1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020.</p> <p>Per la parte giuridica già vigente - dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2020.</p>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Dr. Giuseppe Manca - Segretario Comunale – Presidente</li><li>✓ Sig. ra Gavinella Carta - Posizione Organizzativa – Componente</li><li>✓ Dr.ssa Daniela Carboni - Posizione Organizzativa – Componente</li><li>✓ Dr.ssa Fabia Antonella Manca - Posizione Organizzativa – Componente</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.I.S.L., C.I.G.L., U.I.L.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Sindacato C.I.S.L. Sig. Armando F. Ruzzetto</li></ul> <p>In rappresentanza delle R.S.U.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Sig. Stefano Chessa – RSU C.I.S.L.</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	<p>Comparto Funzioni Locali</p> <p>Personale dipendente del Comune di Cheremule. Sono destinatari tutti i lavoratori in servizio presso l'ente di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo (art. 2 CCI).</p>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto.</p> <p>Sinteticamente:</p> <p>ALLEGATO "A" – Parte economica 2020.</p>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<p>L'organo interno, poiché l'Ente non ha stanziato risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 non dovrà rilasciare successiva certificazione, in seguito alla stipula del presente contratto.</p>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Ai sensi del CCNL Funzioni Locali, l'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti.</p> <p>La certificazione del Revisore dei Conti verrà acquisita ed allegata a seguito della trasmissione allo stesso della presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il Piano della performance 2020 è stato approvato da parte della Giunta Comunale con delibera n. 85 del 18/12/2020.</p> <p>È stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione-PEG (parte contabile) - art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000, con delibera della Giunta Comunale n. 38 del 27/05/2020.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, con delibera della Giunta Comunale n. 6 del 29/01/2020 (triennio 2020-2022)</p> <p>L'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D. Lgs. 33/2013</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		<p>L'organo di valutazione validerà in fase di consuntivazione la Relazione della Performance relativa all'anno, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D. Lgs. n. 150/2009.</p>
<p>--</p>		

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

*a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;*

Per la parte giuridico/normativa è vigente il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) 2018-2020, sottoscritto definitivamente dalle parti in data 31/12/2018.

Per la parte economica, oggetto della presente relazione, gli accordi CCI sono contenuti nella preintesa del 21/12/2020 e hanno validità per l'annualità 2020.

Il contratto si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Cheremule. Sono destinatari tutti i lavoratori in servizio presso l'ente di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo (art. 2 CCI).

Il CCI disciplina parte giuridico/normativa, disciplina sinteticamente:

### TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale

Art. 2 – Periodo di riferimento, durata e ambito di applicazione

Art. 3 – Interpretazione autentica dei Contratti Decentrati Integrativi

### TITOLO II - TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

Art. 4 - Quantificazione delle risorse e ripartizione del fondo per le risorse decentrate

Art. 5 – Strumenti di premialità

Art. 6 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

### TITOLO III - CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE C.D. "PRODUTTIVITÀ"

Art. 7 – Criteri generali per l'incentivazione della performance organizzativa e individuale - c.d. "Produttività" (Art. 68, comma 3, del CCNL)

Art. 8 – Differenziazione del premio individuale (Art. 69 del CCNL)

### TITOLO IV – LE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Art. 9 - Progressione economica all'interno della categoria (Art. 16 del CCNL)

### TITOLO V – FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER INDIVIDUARE E CORRISPONDERE I COMPENSI RELATIVI ALLE INDENNITÀ

Art. 10 - Principi generali

Art. 11 – Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis del CCNL) – validità dal 01/01/2019

Art. 12 - Indennità per specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL)

Art. 13 - Indennità per specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL)

Art. 13 bis – Indennità Rischio, Disagio e Maneggio valori – (in base alla disciplina vigente ante Art. 70-bis e 70-quinquies, comma 1 e 2, del CCNL ) – validità sino al 31/12/2018

### TITOLO VI – TURNO E REPERIBILITÀ

Art. 14 - Turnazioni (Art. 23 del CCNL)

Art. 15 - Reperibilità (Art. 24 del CCNL)

### TITOLO VII – SEZIONE POLIZIA LOCALE

Art. 16 – Indennità di servizio esterno (Art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018) – validità dal 01/01/2019

### TITOLO VIII – COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Art. 17 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

### TITOLO IX – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Art. 18 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative (Art. 7, comma 4, lett. v) e art. 15, comma 4, del CCNL)

Art. 19 - Correlazione tra indennità di risultato e compensi previsti da disposizioni di legge per i titolari di posizione organizzativa (Art. 7, comma 4, lett. j) del CCNL)

### TITOLO X – ISTITUTI CORRELATI ALL'ORARIO DI LAVORO

- Art. 20 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente (Art. 7, comma 4, lett. n) e art.53, comma 2, del CCNL)
- Art. 21 – Orario massimo di lavoro settimanale (art. 22, comma 2 e art. 7, comma 4, lettera r) del CCNL)
- Art. 22 – Flessibilità dell'orario di lavoro (Artt. 22 e 27 del CCNL e art. 7, comma 4, lettera p) del CCNL)
- TITOLO XI – DISCIPLINE PARTICOLARI
- Art. 23 – Salario accessorio del personale a tempo parziale
- Art. 24 – Salario accessorio del personale a tempo determinato
- TITOLO XII – DISPOSIZIONI FINALI
- Art. 25 – Decorrenza del CCI triennio 2018-2020. Destinazione Fondo salario accessorio anno 2018.
- Art. 26 – Disposizioni finali
- Allegato "A" al CCI - DISCIPLINA DELLE PROCEDURE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA

Per la quantificazione economica del fondo decentrato 2020 (risorse stabili e variabili) , si sono adottati i seguenti atti :

- con la determina n. 38 del 14/12/2020 avente ad oggetto "*Quantificazione provvisoria del fondo risorse decentrate - parte stabile - anno 2020. Attesa indirizzi da parte della Giunta Comunale* ", il Responsabile del Servizio Finanziario ha reso "indisponibili" alla contrattazione, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.05.2018, alcuni compensi gravanti sul fondo da sottrarre alle risorse stabili:
  - € 11.495,21 fondo spesa per "progressioni economiche orizzontali" ( ex art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999);
  - € 2.477,83 fondo spesa per "indennità di comparto" (ex art.33 del CCNL 22.1.2004);
- con la delibera di indirizzi n. 86 del 18/12/2020, avente ad oggetto "*Fondo per le risorse decentrate anno 2020 - art. 67 CCNL 21/05/2018. Presa d'atto della costituzione provvisoria del fondo 2020 - parte stabile. Indirizzi per la definitiva costituzione e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per il contratto collettivo integrativo (CCI) parte economica 2020.*", la Giunta Comunale:
  - ha previsto la destinazione di una parte delle "risorse stabili disponibili" all'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza, ai sensi dell'art. 16 del vigente CCNL e dell'art. 9 del CCI parte normativa triennio 2018-2020, dando gli indirizzi per ponderare attentamente la sostenibilità dell'impiego anche nel lungo periodo, al fine di non mobilitare del tutto il fondo di parte stabile e pregiudicare così l'eventuale utilizzo dello stesso per la copertura degli istituti fissi, ovvero per la copertura di altri istituti variabili, nelle annualità di contrattazione successive a quella di riferimento;
  - ha previsto l'inserimento della somma di € 500,00 quali "risorse variabili", di cui alla L.R. n. 19/1997 (ora "Fondo Unico per il finanziamento delle autonomie locali", ai sensi della L.R. n. 2/2007), da utilizzare per l'incentivazione della produttività e la qualificazione del personale, così determinate per l'annualità 2020 nel rispetto dei vincoli di spesa sul personale e tenendo conto delle disponibilità del bilancio comunale;
  - ha previsto la destinazione di almeno il "30% delle risorse variabili (costituite)", al netto delle risorse derivanti da partite di giro, al finanziamento della performance individuale, ai sensi dell'art. 68, comma 3, del vigente CCNL;
  - ha reso "indisponibili" alla contrattazione le risorse necessarie al rispetto del piano di rientro (quarta annualità - € 3.366,12), già in precedenza autorizzato in regime di autotutela e nel rispetto dei principi indicati dall' art. 40 comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, per la somma riconosciuta a seguito dell'adesione al tentativo di conciliazione verbale rep. n. 104/2017, ai sensi dell'art. 410 c.p.c., come da precedenti deliberazioni G.C. n. 29 del 16/05/2017, C.C. n. 24 del 31/07/2017, C.C. n. 31 del 30/11/2017, G.C. n. 09 del 30/01/2018 e G.C. n. 68 del 31/10/2018, ed in ultimo come da riarticolazione disposta con deliberazione G.C. n. 86 del 18/12/2020;
- con la determina n. 41 del 18/12/2020 avente ad oggetto "*Quantificazione definitiva del fondo risorse decentrate - anno 2020, a seguito della delibera di indirizzi della Giunta Comunale n. 86 del 18/12/2020.*", il Responsabile del Servizio Finanziario ha definitivamente costituito il fondo decentrato 2020, secondo tutte le prescrizioni e direttive di cui ai punti succitati.

La delegazione trattante, con verbale n. 1 del 21/12/2020, preso atto delle risorse rese "indisponibili" alla contrattazione come da provvedimenti succitati, ha disposto:

- l'utilizzo della somma resa "disponibile" alla contrattazione, pari complessivamente ad € 3.000,00 per:
  - progressioni orizzontali all'interno della categoria (art. 9 del CCI 2018-2020 - art. 16 del CCNL);
  - indennità per condizioni di lavoro (attività rischiose - art. 11 del CCI 2018-2020 - Art. 70-bis del CCNL);
  - performance individuale ed organizzativa (titolo III del CCI 2018-2020 - artt. 68- 69 del CCNL);

In merito alle risorse destinate ad incentivare le funzioni tecniche sulla base delle nuove disposizioni di cui al D. Lgs. n. 50/2016 (Codice degli appalti), si precisa che:

- la Corte dei Conti - Sezione Autonomie - con la deliberazione n. 6 del 10/04/2018, ha disposto la non assoggettabilità, dal 01/01/2018, dei predetti incentivi al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Pertanto detti incentivi, come quantificati dal servizio tecnico per l'anno 2020 in € 2.848,93, vengono considerati quali risorse non soggette al limite e indicate nel fondo in entrata ed in uscita come mere partite di giro.

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo;**

DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)</b>	
Progressioni orizzontali storiche	11.495,21
Indennità di comparto	2.477,83
Indennità professionali (es.: educatrici)	-
Altri istituti: piani di rientro/recupero (art. 40 c. 3-quinquies DLgs. 165/2001 - art. 4 del DL 16/2014)	3.366,12
<i>TOTALE UTILIZZI NON CONTRATTABILI</i>	<b>17.339,16</b>
<b>RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)</b>	
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno - finanziate con risorse stabili	2.500,00
Performance individuale	306,00
Performance organizzativa	150,00
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	
Indennità funzione PM	
Indennità di turno	
Indennità condizioni lavoro - attività rischiose	44,00
Indennità servizio esterno PM	
Indennità di reperibilità	
Maggiorazioni lavoro festivo	
Altri istituti variabili	
	-
<i>TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI</i>	<b>3.000,00</b>
<b>Fondo incentivi - art. 113 D.Lgs 50/2016</b>	
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (come quantificati dal Servizio Tecnico comunale)	2.848,93
<i>TOTALE UTILIZZI PARTITE DI GIRO</i>	<b>2.848,93</b>
<b><u>TOTALE UTILIZZO FONDO</u></b>	<b>23.188,09</b>
Residui	<b>0,00</b>

***c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;***

- Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2006/2007 sottoscritto definitivamente dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 06/12/2007, autorizzato con deliberazione della Giunta Comunale 46 del 22.10.2007.
- Fondo di progettazione art. 18 L. n. 109/94 - Direttive sulla modalità e criteri di ripartizione del fondo, atto deliberativo della Giunta Comunale n. 3 del 16/01/2006.
- Incentivi di cui agli artt. 92 e 93 del D. Lgs. n. 163/2006 - disposizioni di cui alla parte V del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 26/03/2007;
- Sistema e metodologia di valutazione delle prestazioni di tutto il personale dipendente, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 24/05/2011;
- Nuova metodologia di valutazione, approvata dal Consiglio di Amministrazione dell'Unione di Comuni del Meilogu con atto deliberativo n. 14 del 06/10/2016, recepita da parte del Comune di Cheremule con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 02/02/2017;
- Contratto Collettivo Integrativo (CCDI) - parte giuridica 2018-2020, sottoscritto definitivamente dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 31/12/2018, autorizzato con deliberazione della Giunta Comunale 91 del 31/12/2018.
- Incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 - Regolamento recante norme per la determinazione e la ripartizione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 01/11/2018;
- Regolamento recante i criteri per l'individuazione, il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 08/05/2019;
- Contratto Collettivo Integrativo (CCI) - parte economica 2020, di cui al verbale di preintesa n. 1 del 21/12/2020, oggetto della presente relazione.

***d) attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;***

Il Comune di Cheremule gestisce in forma associata, con i comuni aderenti all'Unione di appartenenza (Unione di Comuni del Meilogu), le attività di misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali ex D. Lgs. n. 150/2009, tramite la costituzione di un unico Organismo di Valutazione.

L'Amministrazione ha ottemperato a quanto previsto dal D. Lgs. n. 150/2009.

Inizialmente, con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 24/05/2011, è stato approvato un sistema ed una metodologia di valutazione delle prestazioni di tutto il personale dipendente. Tale metodologia prevedeva la valutazione della performance individuale ed organizzativa, con risultati percentuali per l'accesso al premio.

Successivamente, con deliberazione n. 14 del 06/10/2016, il Consiglio di Amministrazione dell'Unione di Comuni del Meilogu ha approvato una nuova metodologia di valutazione. La stessa è stata recepita da parte del Comune di Cheremule con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 02/02/2017, prevedendone la decorrenza dalle valutazioni dell'anno 2017.

***e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai***

*sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);*

Per l'anno 2020, si sono destinate parte delle "risorse stabili disponibili" all'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza, ai sensi dell'art. 16 del vigente CCNL e dell'art. 9 del CCI parte normativa triennio 2018-2020.

Come da indirizzi forniti dalla Giunta, si è ponderata attentamente la sostenibilità dell'impiego anche nel lungo periodo, al fine di non mobilitare del tutto il fondo di parte stabile e pregiudicare così l'eventuale utilizzo dello stesso per la copertura degli istituti fissi, ovvero per la copertura di altri istituti variabili, nelle annualità di contrattazione successive a quella di riferimento.

I criteri, ai sensi dell'art. 9 del vigente CCI sottoscritto il 31/12/2018, prevedendo che:

- la progressione economica, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili, venga riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50% con arrotondamento all'unità più prossima, considerando 0,5 pari ad un'unità;
- possono essere ammessi a concorrere alla progressione economica, i dipendenti in servizio a tempo indeterminato che alla data del 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del CCI, ovvero al 1° gennaio di ogni anno del triennio contrattuale integrativo, per il quale si prevede l'attivazione delle progressioni, abbiano maturato una permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi;

Per maggiori dettagli sui criteri di selezione, si rinvia al CCI.

**f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.***

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi, ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Con deliberazione n. 85 del 18/12/2020, la Giunta Comunale ha approvato "*Il Piano degli obiettivi di performance 2020*".

Con deliberazione n. 38 del 27/05/2020 (e ss.mm.ii.), la Giunta Comunale ha approvato "*l'Assegnazione delle risorse finanziarie e la suddivisione dei capitoli ai Responsabili di Servizio - Piano Esecutivo di Gestione - PEG (parte contabile), ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000.*"

E' stato adottato, altresì, il seguente provvedimento specifico di indirizzi:

- delibera della Giunta Comunale n. 86 del 18/12/2020, avente ad oggetto "*Fondo per le risorse decentrate anno 2020 - art. 67 CCNL 21/05/2018. Presa d'atto della costituzione provvisoria del fondo 2020 - parte stabile. Indirizzi per la definitiva costituzione e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per il contratto collettivo integrativo (CCI) parte economica 2020.*".

**g) *altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.***

Nessun'altra informazione.

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata ha seguito il seguente iter:

- **Determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 38 del 14/12/2020 avente ad oggetto " Quantificazione provvisoria del fondo risorse decentrate - parte stabile - anno 2020. Attesa indirizzi da parte della Giunta Comunale "**.

Con la determinazione succitata il Responsabile del Servizio Finanziario ha costituito la parte stabile del fondo decentrato 2020, rendendo "indisponibili" alla contrattazione, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.05.2018, alcuni compensi gravanti sul fondo da sottrarre dalle risorse stabili:

- € 11.495,21 fondo spesa per "progressioni economiche orizzontali" ( ex art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999);
  - € 2.477,83 fondo spesa per "indennità di comparto" (ex art.33 del CCNL 22.1.2004).
- **Delibera della Giunta Comunale n. 86 del 18/12/2020 avente ad oggetto "Fondo per le risorse decentrate anno 2020 - art. 67 CCNL 21/05/2018. Presa d'atto della costituzione provvisoria del fondo 2020 - parte stabile. Indirizzi per la definitiva costituzione e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per il contratto collettivo integrativo (CCI) parte economica 2020."**.

Con la deliberazione succitata, la Giunta Comunale ha preso atto della determinazione del fondo 2020, parte stabile, come quantificato in via provvisoria da atti del Responsabile del Servizio Finanziario (punto 1 precedente).

Inoltre sono state fornite precise direttive per procedere:

- alla destinazione di una parte delle "risorse stabili disponibili" all'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza, ai sensi dell'art. 16 del vigente CCNL e dell'art. 9 del CCI parte normativa triennio 2018-2020, ponderando attentamente la sostenibilità dell'impiego anche nel lungo periodo, al fine di non mobilitare del tutto il fondo di parte stabile e pregiudicare così l'eventuale utilizzo dello stesso per la copertura degli istituti fissi, ovvero per la copertura di altri istituti variabili, nelle annualità di contrattazione successive a quella di riferimento;
- all'inserimento della somma di € 500,00 quali "risorse variabili", di cui alla L.R. n. 19/1997 (ora "Fondo Unico per il finanziamento delle autonomie locali", ai sensi della L.R. n. 2/2007), da utilizzare per l'incentivazione della produttività e la qualificazione del personale, così determinate per l'annualità 2020 nel rispetto dei vincoli di spesa sul personale e tenendo conto delle disponibilità del bilancio comunale;
- alla destinazione di almeno il "30% delle risorse variabili (costituite)", al netto delle risorse derivanti da partite di giro, al finanziamento della performance individuale, ai sensi dell'art. 68, comma 3, del vigente CCNL;
- a rendere "indisponibili" alla contrattazione le risorse necessarie al rispetto del piano di rientro (quarta annualità - € 3.366,12), già in precedenza autorizzato in regime di autotutela e nel rispetto dei principi indicati dall' art. 40 comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, per la somma riconosciuta a seguito dell'adesione al tentativo di conciliazione verbale rep. n. 104/2017, ai sensi dell'art. 410 c.p.c., come da precedenti deliberazioni G.C. n. 29 del 16/05/2017, C.C. n. 24 del 31/07/2017, C.C. n. 31 del 30/11/2017, G.C. n. 09 del 30/01/2018 e G.C. n. 68 del 31/10/2018, ed in ultimo come da riarticolazione disposta con deliberazione G.C. n. 86 del 18/12/2020;

- **Determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 41 del 18/12/2020 avente ad oggetto "Quantificazione definitiva del fondo risorse decentrate - anno 2020 - a seguito della delibera di indirizzi della Giunta Comunale n. 86 del 18/12/2020."**  
Con la determinazione succitata, si è proceduto alla costituzione definitiva del fondo, a seguito dell'adozione degli atti su richiamati e delle direttive impartite dall'Organo Esecutivo dell'Ente.
- **Preintesa delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale sul contratto collettivo integrativo (CCI) - parte economica anno 2020:**
  - **verbale n. 1 del 21/12/2020.**  
Con la preintesa succitata, la delegazione trattante ha approvato il contratto collettivo integrativo (CCI) - parte economica 2020, prendendo atto delle risorse impiegate nel piano di recupero già attivato e riarticolato, ai sensi della deliberazione di indirizzi citata nei punti precedenti, nonché disponendo l'utilizzo della parte resa "disponibile" alla contrattazione per:
    - progressioni orizzontali all'interno della categoria (art. 9 del CCI 2018-2020 - art. 16 del CCNL);
    - indennità per condizioni di lavoro (attività rischiose - art. 11 del CCI 2018-2020 - Art. 70-bis del CCNL);
    - performance individuale ed organizzativa (titolo III del CCI 2018-2020 - artt. 68- 69 del CCNL);

Il fondo decentrato 2020, risulta pertanto costituito delle seguenti voci (per un maggior dettaglio si rimanda ai prospetti allegati alla presente relazione):

## Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto di riduzioni consolidate - D.L 78/2010 art. 9 c. 2 bis e ss.mm.ii	18.624,40
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	499,20
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO	715,56
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	-
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	19.839,16

## Sezione II - Risorse variabili

La Giunta Comunale, con la delibera n. 86 del 18/12/2020, ha stabilito di procedere all'integrazione della "parte variabile" del Fondo 2020, con l'inserimento della somma di € 500,00, quali risorse di cui alla L.R. n. 19/1997 (ora "Fondo Unico per il finanziamento delle autonomie locali", ai sensi della L.R. n. 2/2007) da utilizzare per l'incentivazione della produttività e la qualificazione del personale.

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (ICI, avvocatura, ecc.)	500,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	2.848,93
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	-
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	3.348,93

In merito alla sussistenza o meno dei vincoli alle risorse destinate ad incentivare le funzioni tecniche sulla base delle nuove disposizioni di cui al D. Lgs. n. 50/2016 (Codice degli appalti), si è pronunciata in ultimo la Corte dei Conti - Sezione Autonomie - con la deliberazione n. 6 del 10/04/2018, disponendo la non assoggettabilità, dal 01/01/2018, dei predetti incentivi al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Data la irretroattività della norma, tali risorse non rientrano nei vincoli al trattamento accessorio, a decorrere dal 01/01/2018, e pertanto fanno parte delle risorse non soggette al limite da indicare nel fondo decentrato 2020, come da importi quantificati dal Servizio Tecnico comunale con nota prot. 3613 del 14/12/2020.

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
Art. 113 del D. Lgs. 50/2016	Incentivi per funzioni tecniche, come quantificati dal Servizio Tecnico comunale	2.848,93

In merito alle economie relative ai residui non utilizzati delle annualità precedenti, si osserva che l'Aran (pareri 1826-1830) ha sostenuto che solo le risorse stabili non utilizzate né più utilizzabili in relazione agli anni di riferimento, possono incrementare le risorse destinate al finanziamento della contrattazione integrativa dell'anno successivo, come risorse variabili. Le risorse variabili, derivanti dal mancato utilizzo nell'anno di riferimento di risorse stabili, ove effettivamente non utilizzate nell'anno seguente, possono esserlo, eventualmente, di fatto, anche in anni successivi o a distanza di tempo rispetto a quello in cui si è determinato il mancato utilizzo che le ha determinate. In base a quanto chiarito da diverse pronunce della Corte dei Conti, nonché dalla Circolare della Ragioneria dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, relativa alle Direttive per la redazione del Conto Annuale, le economie provenienti dall'anno precedente sono escluse dall'obbligo del rispetto del limite del Fondo per l'annualità di riferimento.

Per il fondo 2020, non sussiste la fattispecie, in quanto non sono state riportate economie relative ad annualità precedenti, ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018:

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Economie anni precedenti - (risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile)	-

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Nella costituzione del fondo succitato si è tenuto conto di tutte le decurtazioni temporanee o permanenti disposte per legge.

In merito alle decurtazioni, si evidenzia:

- Decurtazione disposta dalla Legge 147/2013, art. 1 comma 456: " *omissis... a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo...omissis ( vincoli ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 previsti nel quadriennio 2011-2014)*"

Il calcolo è stato effettuato tenendo in considerazione le istruzioni impartite dal MEF con la circolare n. 20 del 09.05.2015, pertanto inserendo quale decurtazione consolidata sul fondo 2018 l'importo della decurtazione operata sul fondo 2014: - € 1.445,92.

Infatti, per l'anno 2014, la Legge n. 122/2010, di conversione del D.L. 78/2010 art. 9 comma 2 bis, come da modifica introdotta dalla Legge 147/2013, art. 1 comma 456, disponeva testualmente: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

Nel fondo 2014, la riduzione operata ai sensi della L. 122/2010 è stata calcolata in base alla sola riduzione proporzionale al personale in servizio, in quanto non sussistente il caso di superamento del limite 2010. Il fondo 2014 risultava infatti più basso del fondo 2010, mentre, dall'analisi del personale in servizio per gli anni di interesse, è emerso che nell'annualità 2010 è cessata 1 unità di personale (in data 29/12/2010), passando quindi da una media di 6,5 dipendenti in servizio nel 2010 ad una media di 6 dipendenti in servizio nel 2014, con una decurtazione operata pari ad € 1.445,92.

**Sia per il fondo 2018, che per il fondo 2020, tale decurtazione rimane consolidata all'interno dell'importo unico consolidato, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018.**

- Decurtazione disposta dal D. Lgs. n. 75/2017, art 23, comma 2: " *...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...*";

La disposizione di legge, nell'introdurre un limite rispetto all'anno 2016, parla di "risorse complessivamente destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale", pertanto considera un "importo unitario" comprendente sia le risorse a carico del fondo decentrato, sia le risorse fuori dal fondo e a carico del bilancio comunale destinate al trattamento accessorio del personale dirigente.

Il Comune di Cheremule, essendo di ridotte dimensioni demografiche, è privo di qualifiche dirigenziali e destina annualmente, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31/03/1999 (ora ridisciplinato dal nuovo CCNL 21/05/2018), delle risorse a carico del bilancio comunale per il finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di "posizioni organizzative", nonché per il finanziamento del trattamento accessorio del "segretario comunale".

Il calcolo è stato effettuato mettendo a confronto le risorse 2020 (sia del fondo decentrato sia del fondo posizioni organizzative e risultato), rispetto alle risorse 2016, nel valore determinato a seguito di tutte le decurtazioni temporanee o permanenti disposte per legge.

Risulta rispettato il limite disposto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, in quanto le risorse destinate nel complesso al finanziamento del trattamento accessorio, nell'anno 2020, non superano quelle destinate alla medesima finalità nell'anno 2016.

**Non è stata pertanto effettuata alcuna decurtazione.**

- Adeguamento disposto dall'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 (Decreto Crescita): "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Questa nuova disposizione trova applicazione dall'anno 2020, in quanto, dal 20/04/2020, entra in vigore il D.M. assunzioni del 17/03/2020, il quale precisa che, in materia di trattamento accessorio del personale: "il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018".

In applicazione della nuova disciplina, per l'anno 2020, non si hanno né effetti migliorativi né effetti peggiorativi sul limite al trattamento accessorio del personale, in quanto, ad oggi ed in proiezione al 31/12/2020, il personale in servizio presso il Comune di Cheremule è inferiore a quello rilevato al 31/12/2018.

**Viene fatto salvo il limite iniziale e non si è pertanto reso necessario alcun adeguamento.**

Verifica limite anno 2020 in riferimento al valore 2016	2016	2020
FONDO DECENTRATO	17.689,05	23.188,09
<u>FONDO DECENTRATO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</u> (differenziali PEO e incremento 83,20)	17.689,05	19.124,40
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	27.716,59	26.261,32
<u>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</u> (deroga differenziale retribuzione PO - D.L. 135/2018 art. 11 bis c. 2)	27.716,59	26.261,32
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018</b>	<b>45.405,64</b>	<b>45.385,72</b>
<b>RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016</b>		<b>-</b>

## Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto di riduzioni consolidate - D.L. 78/2010 art. 9 c. 2 bis e ss.mm.ii	18.624,40
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	499,20
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO	715,56
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	19.839,16
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (ICI, avvocatura, ecc.)	500,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	2.848,93
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	3.348,93
	<b>TOTALE FONDO 2020</b>	<b>23.188,09</b>

## Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si precisa che, ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004, l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota "a") e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote "b" e "c"). Gli importi di cui alla lettera "b" e "c" sono stati inseriti a carico delle risorse decentrate nello schema di utilizzo della parte stabile a dedurre dalle risorse stabili consolidate. Gli importi a carico del bilancio sono stati inseriti nei capitoli specifici del bilancio di previsione.

Per quanto riguarda le Progressioni Economiche Orizzontali in godimento (PEO), sono da considerare a carico del fondo gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici; mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga, aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali, resta a carico del bilancio (art. 67 comma 2 lett. b CCNL 21/05/2018, dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/2006, dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/2006 - n. 14 CCNL 22/01/2004).

L'Ente ha inserito gli importi "differenziali PEO" nello schema di costituzione e utilizzo della parte stabile, pertanto non esistono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo da rilevare.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2020, già con le determinazioni di costituzione del Fondo, sono stati resi "indisponibili" alla contrattazione, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.05.2018, alcuni compensi gravanti sul fondo da sottrarre dalle risorse stabili:

- € 11.495,21 fondo spesa per "progressioni economiche orizzontali" (ex art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999);
- € 2.477,83 fondo spesa per "indennità di comparto" (ex art.33 del CCNL 22.1.2004).

Per le decurtazioni relativa al fondo spesa per "progressioni economiche orizzontali", si rileva che è stato inserito il costo rivalutato in base agli incrementi contrattuali.

Dato che per disposizione normativa solo il costo storico è a carico dei rispettivi fondi, nella parte relativa alla costituzione del fondo si sono inseriti i valori relativi ai differenziali (art. 67 comma 2 lett. b CCNL 21/05/2018, dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/2006, dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/2006 - n. 14 CCNL 22/01/2004).

Il personale considerato per il calcolo del "*Fondo spesa per le progressioni economiche orizzontali*" è quello in servizio nell'annualità di riferimento a tempo indeterminato.

Con delibera di indirizzi n. 86 del 18/12/2020, avente ad oggetto "*Fondo per le risorse decentrate anno 2020 - art. 67 CCNL 21/05/2018. Presa d'atto della costituzione provvisoria del fondo 2020 - parte stabile. Indirizzi per la definitiva costituzione e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per il contratto collettivo integrativo (CCI) parte economica 2020*", la Giunta Comunale ha reso altresì "indisponibili" alla contrattazione le seguenti risorse:

- € 3.366,12 per la quarta annualità del piano di recupero, autorizzato in regime di autotutela e nel rispetto dei principi indicati dall' art. 40 comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, per la somma riconosciuta a seguito dell'adesione al tentativo di conciliazione verbale rep. n. 104/2017, ai sensi dell'art. 410 c.p.c., come da precedenti deliberazioni G.C. n. 29 del 16/05/2017, C.C. n. 24 del 31/07/2017, C.C. n. 31 del 30/11/2017, G.C. n. 09 del 30/01/2018 e G.C. n. 68 del 31/10/2018.

In considerazione delle disponibilità esistenti di parte stabile e dell'incidenza dei dipendenti comunali (non titolari di posizione organizzativa) con accesso alla ripartizione delle risorse, la Giunta ha disposto, dall'anno 2020, una riarticolazione del piano di rientro, così determinata:

- € 955,06 prima annualità su risorse del fondo decentrato 2017 (recupero già autorizzato ed eseguito);
- € 2.261,24 seconda annualità su risorse del fondo decentrato 2018 (recupero già autorizzato ed eseguito);
- € 2.261,24 terza annualità su risorse del fondo decentrato 2019 (recupero già autorizzato ed eseguito);
- € 3.366,12 quarta annualità su risorse del fondo decentrato 2020 (di cui € 2.261,24 recupero già autorizzato da eseguire ed € 1.104,88 recupero già autorizzato da eseguire in base alla riarticolazione);
- € 1.156,34 quinta annualità su risorse del fondo decentrato 2021 (recupero già autorizzato da eseguire in base alla riarticolazione);

Vengono pertanto definitivamente quantificate in € 3.366,12 le somme da porre a carico del fondo decentrato 2020 in vigenza del succitato piano di rientro, rese indisponibili alla sessione negoziale di contrattazione.

DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)</b>	
Progressioni orizzontali storiche	11.495,21
Indennità di comparto	2.477,83
Indennità professionali (es.: educatrici)	-
Altri istituti: piani di rientro/recupero (art. 40 c. 3-quinquies DLgs. 165/2001 - art. 4 del DL 16/2014)	3.366,12
<b>TOTALE UTILIZZI NON CONTRATTABILI</b>	<b>17.339,16</b>

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con delibera di indirizzi n. 86 del 18/12/2020, avente ad oggetto "*Fondo per le risorse decentrate anno 2020 - art. 67 CCNL 21/05/2018. Presa d'atto della costituzione provvisoria del fondo 2020 - parte stabile. Indirizzi per la definitiva costituzione e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per il contratto collettivo integrativo (CCI) parte economica 2020.*", la Giunta Comunale ha disposto altresì:

- l'inserimento della somma di € 500,00, quali risorse di cui alla L.R. n. 19/1997 (ora "Fondo Unico per il finanziamento delle autonomie locali", ai sensi della L.R. n. 2/2007) da utilizzare in parte variabile per l'incentivazione della produttività e la qualificazione del personale.

L'accordo di ripartizione del fondo, al netto dell'utilizzo delle risorse stabili (quali Progressioni economiche orizzontali e Indennità di Comparto), nonché al netto dell'utilizzo del Piano di rientro (procedura di recupero, già autorizzato nel 2017 e riarticolata dal 2020, ai sensi dell'art. 40 comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/2001), ha riguardato le risorse "rese disponibili" alla contrattazione, pari ad € 3.000,00.

In merito all'utilizzo, la delegazione trattante ha stabilito quanto segue:

DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)</b>	
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno - finanziate con risorse stabili	2.500,00
Performance individuale	306,00
Performance organizzativa	150,00
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	
Indennità funzione PM	
Indennità di turno	
Indennità condizioni lavoro - attività rischiose	44,00
Indennità servizio esterno PM	
Indennità di reperibilità	
Maggiorazioni lavoro festivo	
Altri istituti variabili	
	-
<i>TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI</i>	<b>3.000,00</b>

In merito alle risorse di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche), si destinano per l'anno 2020, le seguenti somme:

DESCRIZIONE	Valore
<b>Fondo incentivi - art. 113 D.Lgs 50/2016</b>	
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (come quantificati dal Servizio Tecnico comunale)	2.848,93
<i>TOTALE UTILIZZI PARTITE DI GIRO</i>	<b>2.848,93</b>

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Nessuna risorsa ancora da regolare

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	Valore
<i>Fondo risorse decentrate (parte stabile)</i>	19.839,16
<i>Fondo risorse decentrate (parte variabile con partite di giro)</i>	3.348,93
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>23.188,09</b>
<b>RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)</b>	
Progressioni orizzontali storiche	11.495,21
Indennità di comparto	2.477,83
Indennità professionali (es.: educatrici)	-
Altri istituti: piani di rientro/recupero (art. 40 c. 3-quinquies DLgs. 165/2001 - art. 4 del DL 16/2014)	3.366,12
<b>TOTALE UTILIZZI NON CONTRATTABILI</b>	<b>17.339,16</b>
<b>RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)</b>	
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno - finanziate con risorse stabili	2.500,00
Performance individuale	306,00
Performance organizzativa	150,00
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	
Indennità funzione PM	
Indennità di turno	
Indennità condizioni lavoro - attività rischiose	44,00
Indennità servizio esterno PM	
Indennità di reperibilità	
Maggiorazioni lavoro festivo	
Altri istituti variabili	
	-
<b>TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI</b>	<b>3.000,00</b>
<b>Fondo incentivi - art. 113 D.Lgs 50/2016</b>	
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (come quantificati dal Servizio Tecnico comunale)	2.848,93
<b>TOTALE UTILIZZI PARTITE DI GIRO</b>	<b>2.848,93</b>
<b><u>TOTALE UTILIZZO FONDO</u></b>	<b>23.188,09</b>
Residui	<b>0,00</b>

## Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009, persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata analisi, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

**a) In merito al rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate:**

Come evidenziato in precedenza, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (Progressioni Economiche Orizzontali, Indennità di comparto) sono finanziate dalle risorse stabili.

**b) In merito al rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici:**

Risulta approvato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D. Lgs n. 150/2009 e all'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

Relativamente all'attribuzione selettiva, risultano adottati specifici criteri come disciplinati dal CCI parte giuridica 2018-2010.

**c) In merito al rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera:**

Per l'anno 2020, sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali con destinazione delle risorse stabili.

Sono stati contrattati i nuovi criteri, ai sensi dell'art. 9 del CCI sottoscritto il 31/12/2018, che garantiscono la selettività.

Per un'analisi di maggior dettaglio, si rinvia al vigente CCI.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

In base alla normativa vigente, il confronto viene effettuato rispetto all'annualità 2016:

Verifica limite anno 2020 in riferimento al valore 2016	2016	2020
FONDO DECENTRATO	17.689,05	23.188,09
<b>FONDO DECENTRATO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (differenziali PEO e incremento 83.20)</b>	<b>17.689,05</b>	<b>19.124,40</b>
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	27.716,59	26.261,32
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (deroga differenziale retribuzione PO - D.L. 135/2018 art. 11 bis c. 2)</b>	<b>27.716,59</b>	<b>26.261,32</b>
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018</b>	<b>45.405,64</b>	<b>45.385,72</b>
<b>RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016</b>		<b>-</b>

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione. Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

#### a) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale**

Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella integrativa.

#### b) **Rispetto dei vincoli di bilancio**

In seguito dell'entrata in vigore della nuova contabilità armonizzata, di cui al D. Lgs. n. 118/2011, l'allegato 4.2 "*Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria*", al punto 5.2, dispone in merito agli impegni di spesa e ai vincoli da attribuire alle risorse decentrate in base alla specifica fase di contrattazione cui si trova l'Ente alla data del 31.12 dell'anno di riferimento:

- a) sottoscrizione già intervenuta;
- b) in attesa della sottoscrizione;
- c) in mancanza della costituzione.

Alla data di redazione della presente relazione, l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura:

- ✓ per le voci di utilizzo fisse del fondo decentrato 2020 (indennità di comparto e progressioni orizzontali), nel bilancio di previsione 2020/2022, esercizio 2020, sui capitoli nn. 1021/0 - 1036/0 - 1083/0 - 1869/0, nonché per gli oneri riflessi collegati nn. 1022/0 - 1039/0 - 1084/0 - 1870/0 - 1026/0 - 1034/0 - 1091/0 - 1862/0 (vari codici di bilancio);
- ✓ per le altre indennità accessorie provenienti dal fondo decentrato 2020, nel bilancio di previsione 2020/2022, esercizio 2020, sul capitolo n. 2164 /0, codice n. 01.10-1.01.01.01.004, nonché per gli oneri riflessi collegati sui capitoli nn. 2164/1 e 2164/2, codici n. 01.10-1.01.02.01.001 e n. 01.10-1.02.01.01.001;
- ✓ per le voci relative agli incentivi tecnici, di cui al D. Lgs. n. 50/2016, finanziate con risorse al di fuori del fondo decentrato 2020, negli stanziamenti relativi ai programmi/progetti a cui si riferiscono del bilancio di previsione 2020/2022;
- ✓ per le voci relativi alle retribuzioni di posizione e risultato, finanziate con risorse al di fuori del fondo decentrato 2020, nel bilancio di previsione 2020/2022, esercizio 2020, sui capitoli nn. 1021/0 - 1036/0 - 1083/0 - 1869/0 - 1027/0, nonché per gli oneri riflessi collegati nn. 1022/0 - 1039/0 - 1084/0 - 1870/0 - 1027/1 - 1026/0 - 1034/0 - 1091/0 - 1862/0 - 1027/2 (vari codici di bilancio).

#### c) **Rispetto dei vincoli di spesa**

L'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione rispettano i limiti di spesa disposti dalla normativa.

Le spese del personale dell'anno 2020, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'Irap, con l'esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non supera il corrispondente ammontare dell'anno 2008, ai sensi del comma 562 art. 1 della L. 296/2006, come modificato dall'art. 14 comma 10 del D.L. n. 78/2010 e dall' art. 4 ter comma 11 del D.L. n. 16/2012 nel testo integrato dalla legge di conversione n. 44/2012.

<b>RIEPILOGO SPESA DEL PERSONALE</b>	<b>IMPORTI</b>
ANNO 2020 (previsione)	<b>230.922,49</b>
ANNO 2008 (base)	<b>274.782,61</b>

Nel computo della spesa del personale dell'anno 2020, rispetto all'anno base 2008, si è introdotto il seguente criterio di omogeneità per il raffronto delle serie storiche:

1. le somme antecedenti al 2020, trasferite nel bilancio 2020 (con copertura in entrata da FPV) a seguito del riaccertamento straordinario/ordinario dei residui, ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011, non si sono considerate nel calcolo della spesa 2020, in quanto già introdotte nel calcolo della spesa del personale relativo agli esercizi di rispettiva competenza;
2. le somme del 2020, trasferite nel bilancio 2021 (con copertura in entrata da FPV) a seguito del riaccertamento ordinario dei residui, ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011, si sono considerate nel calcolo della spesa 2020, in quanto provenienti dalla competenza dell'esercizio 2020;
3. le somme relative al fondo decentrato 2020, al netto degli utilizzi già effettuati per le progressioni economiche, le indennità di comparto ed i piani di rientro/recupero, si sono considerate nel prospetto di verifica del limite e verranno riverificate in base alla specifica fase di contrattazione cui si troverà l'Ente alla data del 31.12.2020, in ottemperanza alle regole della nuova contabilità armonizzata, di cui all'allegato 4.2, punto 5.2, del D. Lgs. n. 118/2011.

Il criterio di omogeneità succitato è stato introdotto al fine di eliminare gli effetti distorsivi relativi al confronto tra un parametro relativo a voci di spesa contabilizzate sulla base di un pregresso sistema contabile (anno 2008) e un valore determinato sulla base delle nuove regole contabili (anno 2020 con "armonizzazione") - [cfr. delibera Corte dei Conti sezione regionale di controllo Lombardia 78/2016].

Come citato nella delibera della Corte dei Conti 16/SEZAUT/2013, *"ove dall'introduzione di nuove regole di imputazione contabile, derivino riflessi sul piano dell'applicazione di norme di coordinamento di finanza pubblica che assegnano rilievo all'andamento nel tempo di determinate risultanze di bilancio, occorre individuare i rimedi opportuni per ristabilire la coerenza nella serie storica dei dati considerati, i quali devono essere ricostruiti sulla base di criteri omogenei"*.

In base all'attuazione del nuovo sistema contabile, la pronuncia della Corte con la sentenza succitata, oltre a rilevare le chiare difficoltà applicative per il confronto di valori determinati sulla base di due diversi sistemi contabili, aveva auspicato l'emanazione di una disciplina specifica di raccordo; disciplina che non è stata successivamente emanata, nemmeno a seguito della richiesta effettuata dalla Corte dei Conti Lombardia (delibera 78/2016) di rimettere la questione alla Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti.

La Sezione delle Autonomie, con recente pronuncia (deliberazione n. 16/2016), ha escluso da oggetto di remissione i quesiti originariamente posti con la delibera della Corte Lombardia n. 78/2016, in merito alle modalità di computo della spesa del personale nel bilancio armonizzato; pronunciandosi solo su alcuni aspetti ed affermando che l'allegato 4.2 del D. Lgs. n. 118/2011 disciplina compiutamente la corretta imputazione degli impegni per la spesa del personale.

Alla luce della normativa e delle pronunce richiamate, si è compilato il prospetto di raffronto della spesa del personale dell'anno 2020, rispetto all'anno base 2008, introducendo il criterio di omogeneità succitato (vedasi i tre punti sopra elencati).

Per un'analisi dettagliata degli importi utilizzati nel calcolo della spesa del personale, si rimanda alle specifiche tabelle di dettaglio elaborate dal Servizio Finanziario. Tali dati si ritengono validi, salvo eventuali e/o necessarie modifiche alle indennità/compensi/voci economiche corrisposte al personale preso in riferimento nella base di calcolo, nonché eventuali rettifiche al criterio di omogeneità utilizzato per il confronto delle annualità di riferimento.

**d) L'Ente non versa in condizioni deficitarie.**

Come si evince dalle tabella allegate al rendiconto 2019, l'Ente non versa in condizioni deficitarie.

## Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2020, così come previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, nonché in base alle precise direttive impartite con gli atti di indirizzo della Giunta, non risulta superiore all'importo determinato per l'anno 2016.

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo, si evidenzia che risulta rispettato il limite di spesa del Fondo, pertanto le risorse risultano integralmente utilizzate e non si determinano economie.

\*\*\*

Cheremule, lì 22/12/2020.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dr.ssa Daniela Carboni



**COMUNE DI CHEREMULE**

PROVINCIA DI SASSARI

---

**ALLEGATO "A"**

**alla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria**

**del Responsabile del Servizio Finanziario**

**FONDO DECENTRATO - ANNO 2020**

## Fondo anno 2020: verifica limite in riferimento al valore 2016

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2020	DESCRIZIONE ATTUALE		
<b>RISORSE STABILI</b>					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	12.174,54	18.624,40	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (includere riduzioni consolidate - D.L. 78/2010, art. 9 c. 2 bis, come modificato L. 147/2013, art. 1 c. 456)		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,)	1.415,23				
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C.7) - reinseriti a seguito di riterminazione dei fondi	252,72				
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.026,21				
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.355,36				
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	848,85				
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	2.062,06				
<b>RIDUZIONI CONSOLIDATE (D.L. 78/2010, art. 9 c. 2 bis, come modificato L. 147/2013, art. 1 c. 456)</b>	- 1.445,92				
<b>RIDUZIONI (Legge n. 208/2015 art. 1, comma 236)</b>	-				
				-	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC. - (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER RASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>17.689,05</b>	<b>18.624,40</b>			

<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	-	-	R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. d) CCNL 2016-2018)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)	-	500,00	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-	INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-201)
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-	INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-201)
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>-</b>	<b>500,00</b>	

<b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001	-	-	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)
		715,56	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
		499,20	INCREMENTO € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019 - (ART. 67 C.2 lett. b)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-	-	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-	2.848,93	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-	-	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)
<b>TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>-</b>	<b>4.063,69</b>	

FONDO DECENTRATO	17.689,05	23.188,09
<b>FONDO DECENTRATO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (differenziali PEO e incremento 83,20)</b>	<b>17.689,05</b>	<b>19.124,40</b>
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	27.716,59	26.261,32
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (deroga differenziale retribuzione PO - D.L. 135/2018 art. 11 bis c. 2)</b>	<b>27.716,59</b>	<b>26.261,32</b>
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018</b>	<b>45.405,64</b>	<b>45.385,72</b>

**RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016** -

<sup>(1)</sup> Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

<sup>(2)</sup> Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.

<sup>(3)</sup> Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

<sup>(4)</sup> Compensi derivanti da cause con spese compensate.

<sup>(5)</sup> Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.

<sup>(6)</sup> Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010

**Schema costituzione  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto di riduzioni consolidate - D.L 78/2010 art. 9 c. 2 bis e ss.mm.ii	18.624,40
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	499,20
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO	715,56
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	-
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	19.839,16
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (ICI, avvocatura, ecc.)	500,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	2.848,93
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	-
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	3.348,93
	<b>TOTALE</b>	23.188,09
	<b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*</b>	-
	<b>TOTALE FONDO 2020</b>	23.188,09

## FONDO DECENTRATO ANNO 2020 VOCI DI SPESA - UTILIZZO

DESCRIZIONE	Valore
<i>Fondo risorse decentrate (parte stabile)</i>	19.839,16
<i>Fondo risorse decentrate (parte variabile con partite di giro)</i>	3.348,93
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>23.188,09</b>

<b>RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)</b>	
Progressioni orizzontali storiche	11.495,21
Indennità di comparto	2.477,83
Indennità professionali (es.: educatrici)	-
Altri istituti: piani di rientro/recupero (art. 40 c. 3-quinquies DLgs. 165/2001 - art. 4 del DL 16/2014)	3.366,12
<b>TOTALE UTILIZZI NON CONTRATTABILI</b>	<b>17.339,16</b>

<b>RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)</b>	
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno - finanziate con risorse stabili	2.500,00
Performance individuale	306,00
Performance organizzativa	150,00
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	
Indennità funzione PM	
Indennità di turno	
Indennità condizioni lavoro - attività rischiose	44,00
Indennità servizio esterno PM	
Indennità di reperibilità	
Maggiorazioni lavoro festivo	
Altri istituti variabili	
<b>TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI</b>	<b>3.000,00</b>

<b>Fondo incentivi - art. 113 D.Lgs 50/2016</b>	
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (come quantificati dal Servizio Tecnico comunale)	2.848,93
<b>TOTALE UTILIZZI PARTITE DI GIRO</b>	<b>2.848,93</b>

**TOTALE UTILIZZO FONDO** **23.188,09**

Residui **0,00**